

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива
МБУ ДО «ЦТДиГОШ» МР
«Олекминский район» РС (Я)

Протокол № 4
«02» декабря 2025г.

УТВЕРЖДАЮ
Врио директора
МБУ ДО «ЦТДиГОШ» МР
«Олекминский район» РС (Я)
Т.В. Таций
Приказ №01-10/212 от 02.12.2025г.



Изменения

в Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр творческого развития и гуманитарного образования школьников» муниципального
района «Олекминский район»
Республики Саха (Якутия) на основании Постановления Главы
МР «Олекминский район» РС (Я) от 01.12.2025г. №105 «О внесении изменений в
постановление Главы района от 07 сентября 2022 г. №148 «Об утверждении Положения
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Олекминского
района Республики Саха (Якутия)»

Олекминск, 2025 год

В соответствии с Постановлением МР «Олекминского района» РС (Я) от 01 декабря 2025 года № 105 «О внесении изменений в постановление Главы района от 07 сентября 2022 г. №148 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Олекминского района Республики Саха (Якутия)», внести в Положении об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования школьников» муниципального района «Олекминский район» Республики Саха (Якутия) от 08.09.2022 года (утвержденного приказом №01-10/153 от 08.09.2022г.) следующие изменения:

1. В пункт 2.2:

1.1.1. Дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«-надбавка за наставничество».

1.1.2. Дополнить пунктом 2.12.1 следующего содержания:

«2.12.1. Работникам устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество устанавливается работнику на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре».

1.2. Пункт 3.2 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«- надбавка за наставничество».

1.4. Дополнить пунктом 3.8 .1 следующего содержания:

«3.8.1. Работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре».

1.7. Пункт 4.2 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«- надбавка за наставничество».

1.8. Дополнить пунктом 4.8.1 следующего содержания:

«4.8.1. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре».

Врио директора



Т.В. Таций

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 652185396560566351996131268363309912619724340137

Владелец Рожкова Ольга Юрьевна

Действителен с 20.11.2025 по 20.11.2026