

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ

к изменениям и дополнениям к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования школьников» муниципального района «Олекминский район», Республики Саха (Якутия)

1. Стороны, подписавшие соглашение:



Директор

Рожкова О.Ю.

1.2 От трудового коллектива:

Председатель профкома

Молоткова А.Н.

2. Изменения подписаны: 15 июня 2020 года

3. Срок действия коллективного договора: 2018-2021 годы

4. отметки о замечаниях, изменениях и дополнениях к настоящему соглашению : нет

№ регистрации: 34

Зарегистрирован: 18 июня 2020 г.

Зарегистрировала

Руководитель управления Минтруда РС(Я)

в Олекминском районе:

Мамонтова А.В.

без печати

Представитель работодателя -
Директор МБУ ДО «ЦТР и ГОШ»



О.Ю. Рожкова

2020 г.

М.П.

Представитель работников-
Председатель профкома
работников МБУ ДО «ЦТР и ГОШ»

А.Н. Молоткова А.Н. Молоткова
« 15 » *сентября* 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей»
«Центр творческого развития и гуманитарного образования школьников» муниципального
района «Олекминский район» Республики Саха (Якутия) на 2018 - 2021 годы

Олекминск 2020 год

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования школьников» муниципального района «Олекминский район» Республики Саха (Якутия) в лице директора Рожковой Ольги Юрьевны в дальнейшем именуемый «Работодатель», с одной стороны, и трудовой коллектив в лице председателя профкома Молотковой Анастасии Николаевны, именуемый в дальнейшем «Работники» с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 15 июня 2020 года № 3) в соответствии со ст.ст.43,44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2018-2021 годы от 05 марта 2018 года:

1. Пункт 6.4 раздела VI «Оплата и нормирование труда» изложить следующей редакции:

«Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной Положением об оплате труда и включает в себя:

- оплату труда исходя из должностных окладов соответствующих профессиональным квалификационным группам (ПКГ).

К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за педагогический стаж;
- надбавка молодым специалистам- педагогическим работникам образовательных учреждений;
- доплата за работу в сельской местности;
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

Работникам устанавливаются районные коэффициенты к заработной плате в размере 1,7

- Процентная надбавка к заработной плате за работу в организациях, расположенных на территории Республики Саха (Якутия) 10-80%;

Процентная надбавка к заработной плате за работу в организациях, расположенных на территории Республики Саха (Якутия), начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента) в следующих размерах:

10 % заработной платы по истечении первых 6 месяцев работы с увеличением на 10 % за каждые последующие 6 месяцев работы, а по достижении 60% надбавки - 10 % заработной платы за каждый последующий год работы до достижения 80 % от заработной платы.

Процентная надбавка к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей (прожившим) не менее 5 лет суммарно в РС (Я), выплачивается в полном объеме в размере 80 % от заработной платы с момента начала работы.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей (прожившим) не менее одного года в РС (Я) процентная надбавка к заработной плате устанавливается в размере 20 % по истечении первых 6 месяцев работы с увеличением на 20 % за каждые последующие 6 месяцев и по достижении 60% надбавки - последние 20 % за один год работы. (Ст.3 Закон РС (Я) «О размерах районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в РС(Я)»).

2. Пункт 7.2 раздела VII. «Социальные гарантии и льготы» изложить в следующей редакции:

«7.2 Работникам муниципальных учреждений и членам их семей 1 раз в 2 года производится компенсация за счет бюджета муниципального района «Олекминский район» Республики Саха (Якутия) расходов на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска работника и

обратно любым видом транспорта, междугородним такси, в том числе личным, а также провоза багажа весом до 30 килограммов (далее - компенсация расходов).

Право на компенсацию расходов за первый и второй годы работы возникает у работника учреждения одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы. В дальнейшем у работника учреждения возникает право на компенсацию расходов за третий и четвертый годы непрерывной работы в данной организации - начиная с третьего года работы, за пятый и шестой годы - начиная с пятого года работы и т.д.

К членам семьи работника учреждения, имеющим право на компенсацию расходов, относятся:

- неработающие муж (жена), за исключением лиц, являющихся получателями страховых пенсий по старости и по инвалидности;
- несовершеннолетние дети (в том числе усыновленные), студенты до 23 –х лет, обучающиеся на очной форме обучения в средне специальных, высших учебных заведениях».

3. Исключить из Коллективного договора:

- Приложение 2 « Положение об оплате труда работников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования школьников» муниципального района «Олекминский район» Республики Саха (Якутия)»;
- Приложение 3 «Положение о стимулировании работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования школьников» муниципального района «Олекминский район» Республики Саха (Якутия).

От Работодателя директор МОУ ДОД «ЦТР и ГОШ» (Рожкова О.Ю.)

От лиц наемного труда председатель ПК (Молоткова А.Н.)



Дополнения (изменения) являются неотъемлемой частью коллективного договора и вступают в силу с момента подписании.

Продумеравано
пр. енуровя
име
Директор МБОУ
ДОИ СЕРИ ГОШ
Рожков



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575849

Владелец Рожкова Ольга Юрьевна

Действителен с 30.03.2021 по 30.03.2022